



Calendrier 2025 des formations

www.arheka.fr

01 Formations à découvrir en inter-entreprises



Prévenir le risque de harcèlement et prendre les mesures adéquates en cas de signalement

1j

Dirigeant,
personnel RH,
membres du CSE
référent
harcèlement

- Appliquer la législation en matière de harcèlement, agissements sexistes et autres formes de violences
- Identifier le rôle, les missions et les obligations du référent harcèlement (employeur ou CSE)
- Faire face aux situations de crise et savoir comment réagir

- 16/01/25
- 10/04/25
- 15/05/25
- 9/09/25



Réussir vos Négociations annuelles obligatoires

1j

Dirigeant,
personnel RH, DRH
toutes personnes
en charge NAO

- S'approprier la méthode de préparation de la NAO
- Construire sa NAO pour aboutir à un accord
- Maîtriser les thématiques abordées lors de la négociation

- 4/02/25
- 26/09/25



Sécurisez la rédaction et la modification des contrats de travail

2j

DRH, RRH personnel
RH, personnel en
charge de la
rédaction

- Rédiger le contrat de travail adéquat en insérant les clauses protectrices pour les intérêts de l'entreprise
- Identifier les risques dans les contrats actuellement signés
- Faire évoluer les contrats existant pour sécuriser la relation employeur-salarié

- 18 & 20/03/25
- 23 & 25/09/25

02 formations à découvrir en inter-entreprises



Actualisez vos connaissances en GRH dans les TPE PME

3j

Dirigeant,
personnel RH en charge de la collecte des données de Paie

- Décrire et appliquer les obligations sociales principales en matière de gestion RH
- Sécuriser la relation employeur salarié (embauche, contrat, entretiens, discipline)
- Organiser le suivi médical du personnel,
- Maîtriser la gestion de la durée du travail
- Adoptez les bons réflexes face aux différentes causes de rupture de contrat de travail

- 6, 11 & 13/03/25
- 3, 5 & 11/06/25
- 9, 14 & 16/10/25



Maîtriser les relations avec vos IRP, - de 50 salariés

1j

Dirigeant,
personnel RH,
DRH membres
CSE

- Animer les réunions du CSE
- Déterminer quand informer ou consulter les IRP
- Ecarter les questions hors sujets sans encourir le délit d'entrave
- Respecter le statut protecteur des IRP

- 6/02/25
- 3/04/25
- 4/11/25



Gérez vos IRP, entreprises de + de 50 salariés

1j

Dirigeant,
personnel RH,
DRH membres
CSE

- Animer les réunions CSE
- Déterminer quand informer ou consulter les IRP
- Ecarter les questions hors sujets sans encourir le délit d'entrave
- Répondre aux questions inhérentes au mandat et respecter le statut protecteur des IRP

- 11/02/25
- 29/04/25
- 6/11/25

03 formations à découvrir en inter-entreprises

Nouveau !

Sécurisez vos pratiques en matière de Rupture conventionnelle Indiv.

1j

Dirigeant,
personnel RH en charge de la collecte des données de Paie

- Adapter la conduite de l'entretien en fonction du contexte de l'entreprise et du salarié,
- Etablir les étapes du calendrier en respectant les délais,
- Moduler la durée du calendrier tout en préservant la conformité de la rupture
- fiabiliser chaque étape de la procédure à imaginant les issues possibles,
- Déterminer le montant de l'indemnité de rupture et son régime fiscal et social

• 14/03/25
• 12/09/25
• 17/10/25

Nouveau !

Adoptez les bons réflexes pour une gestion RH conforme au RGPD

1j

Dirigeant,
personnel RH, DRH

- Identifier une donnée personnelle
- Déterminer la nature de cette donnée
- Sécuriser la conservation et justifier l'utilisation des données personnelles
- Etablir un plan d'action pour une mise en conformité du service et le mettre régulièrement à jour

• 14/02/25
• 21/11/25

Nouveau !

Mettez en place ou actualisez votre DUERP en évaluant les risques professionnels

1j

Dirigeant,
personnel RH, DRH

- Comprendre les exigences du Code du travail sur l'évaluation des risques professionnels
- Adopter une méthodologie d'évaluation des risques
- Mettre en place les actions nécessaires pour réaliser son DUERP ou le mettre à jour

• 11/04/25
• 23/05/25
• 26/10/25

04 Zoom sur notre formation

Nouveau !

**Savoir
sanctionner
vos salariés**

2j

Dirigeant,
personnel RH
en charge de
la gestion du
personnel

- Qualifier les comportements relevant du pouvoir disciplinaire,
- Déterminer la sanction appropriée à la faute du salarié,
- Mener les différentes étapes d'une procédure disciplinaire
- Conduire un entretien dans le cadre d'une procédure disciplinaire,
- Rédiger la sanction notifiée

11 & 13/02/25
17 & 18/04/25
18 & 25/11/25



"Sanctionner" : c'est ???

...C'est **protéger
tous les autres
salariés**

Ce n'est pas punir...

Parce que ce n'est **pas
toujours facile d'exprimer**
à un salarié ce qui ne va pas

C'est rappeler quelles sont les
règles de conduite attendues

C'est **affirmer les valeurs de
l'entreprise et rester aligné avec
ces valeurs**

C'est être vigilant
avec le formalisme



Nos formations en **inter**-entreprises

- 350 € par jour (7 heures)
- Par participant
- En présentiel
- En distanciel



ARHEKA
VOTRE PARTENAIRE PAIE & RH

www.arheka.fr

Nos formations en **intra**-entreprise



Tarifs dégressifs :

900 € forfaitaires par jour (7 heures)
dans la limite de 3 participants,

250 € par jour (7 heures) et par participant
si 4 participants et plus



- En présentiel
- En distanciel



www.arheka.fr



Nouveau



La Capsule Express' l'actu Paie, Sociale & RH



ARHEKA
VOTRE PARTENAIRE PAIE & RH

www.arheka.fr

01

Les services proposés

La Capsule Express'
L'actu paie sociale & RH

1



Un RDV
personnalisé

2



En visio

3



Pour faire le plein
d'infos

4



En maîtrisant son
temps



ARHEKA
VOTRE PARTENAIRE PAIE & RH

Individuels & personnalisés (par entreprise) nos RDV en distanciel

4 capsules d'Actu

En Visio pour deux heures trimestrielles
d'analyse très concrète

- 01 Actus PAIE, sociales et RH
1er trimestre 2025
- 02 Actus PAIE, sociales et RH
2nd trimestre 2025
- 03 Actus PAIE, sociales et RH
3ème trimestre 2025
- 04 Actus PAIE, sociales et RH
4ème trimestre 2025

3 capsules RH

Autres sujets au choix possibles !

- 01 Gérez les congés payés
1er trimestre 2025
- 02 Optimisez les entretiens professionnels et annuels d'évaluation
2nd trimestre 2025
- 03 Améliorez l'écoute, facilitez le dialogue, Optimisez les conditions de travail et la qualité de vie au travail
4ème trimestre 2025



Nos capsules sont modulables !

C'est vous qui choisissez :

- Le nombre de Capsules,
- Vos thématiques RH,
- Vos dates et horaires de RDV personnalisés
(dans la limites des plages disponibles)



Quel public ?

Toutes entreprises

Fonctions de
direction

juridique, paie

RH

Quels Objectifs ?

Sécuriser et optimiser la gestion de la paie, sociale et RH en
actualisant les connaissances techniques et juridiques

Acquérir des connaissances indispensables à la gestion RH

Tirer les conséquences pratiques et concrètes de l'analyse
de l'actualité paie sociale et RH